

Etablissement

CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL D'AULNAY-SOUS-BOIS – 93
Pôle et service : POLE Femme-enfant service de gynécologie-obstétrique

Spécialité recherchée

Médecin gynécologue obstétricien polyvalent

- diplôme français de docteur en médecine en spécialité gynécologie-obstétrique
- diplôme étranger de docteur en médecine avec spécialisation en gynécologie obstétrique avec reconnaissance en France du diplôme
- validation de deux ans minimum d'assistantat en CH ou CHU

Compétences spécifiques souhaitées

A. Compétences spécifiques à la spécialité :

1) Médecin polyvalent dans la spécialité de gynécologie-obstétrique :

- bonne connaissance et bonne maîtrise de l'obstétrique notamment des gestes d'urgence obstétricale (GHR, maternité et salle de naissance prévue pour 3500 naissances)
- bonne connaissance et bonne maîtrise de la **gynécologie** (10 lits de gynécologie avec 6000 passages aux urgences gynécologiques activité de sénologie)
- activité chirurgicale requise avec bonne connaissance des gestes d'urgence en gynécologie-obstétrique
- activité de planning familial souhaitée
- bonne connaissance de l'échographie en gynécologie-obstétrique

2) Formation complémentaire obligatoire : diplôme inter-universitaire d'échographie en gynécologie-obstétrique.

3) Savoir conduire un projet dans son domaine de compétence

B. Capacité requise :

- aimer et savoir travailler en équipe
- être solidaire et avoir le sens du partage et de l'équité
- être rigoureux
- avoir une grande maîtrise de soi, savoir gérer son stress
- être disponible et flexible
- avoir un sens moral, une neutralité de jugement
- être bienveillant envers les patients et les équipes paramédicales et médicales
- être curieux et vouloir s'investir dans le service et dans l'hôpital

Position du praticien dans la structure

A. Relation hiérarchique :

Les responsables hiérarchiques directs sont le chef de service de gynécologie-obstétrique et le chef du pôle Femme-Enfant.

B. Relations fonctionnelles : Interne au service de gynécologie-obstétrique :

- Chef de service
- Cadre supérieur de santé et cadre de proximité
- Médecins gynécologues obstétriciens internes et externes
- Sage femme
- IDE, AS, ASH diététicienne
- Secrétaire
- Psychologue et Assistante sociale
- Externe au service de gynécologie-obstétrique
- Personnel médical des services de soins et des plateaux médico-techniques, du bloc opératoire et de la réanimation et des services non soignant (DIM, hygiène)
- Personnel non médicaux des mêmes services

Statut de recrutement

- Praticien hospitalier temps plein
- Durée hebdomadaire : 10 demi-journées
- Avec Gardes et astreintes le nombre dépend de l'équipe médicale et est soumis à la continuité des soins.

Caractéristiques des fonctions

A. Organisation de la permanence des soins :

1) fonctions principales :

Participation à l'ensemble de l'activité médicale du service :

- Visite médicale dans les différentes unités fonctionnelles
- Activité de consultation (gynécologie, obstétrique, échographie)
- Activité chirurgicale
- Activité de salle de naissance
- Activité DAN (selon spécificité)
- Activité de planning familial
- Participation aux différents staffs : staff hebdomadaire, staff de programmation chirurgical, staff DAN, staff cancérologie, Staff de présentation scientifique, staff médecine interne.
- Participation aux gardes et aux astreintes (la planification des gardes et astreintes est effectuée par l'ensemble du groupe et est tenue par un membre du groupe puis est validée par le chef de service). Le nombre de garde est fonction des obligations de service et doit être conforme à la législation.
- Etre responsable du bon fonctionnement d'une unité fonctionnelle
- Présentation de RMM
- Participation aux EPP
- Organiser et collaborer au recueil de l'activité des UF du service (codage, statistiques, CRH)

2) *missions transversales*

- Participation aux réseaux dont dépend le service
 - réseaux de proximité,
 - réseau NEF
- Participation aux différentes instances du CHRB (CME, CLIN CLAN...)

3) *Valences (enseignement ou recherche clinique)*

- Enseignement aux assistants et internes aux étudiants hospitaliers
- Cours magistraux, compagnonnage dans le service
- activité de recherche dans le domaine de compétence et d'intérêt
- participation aux protocoles de recherche clinique
- formalisation de protocole au sein du service

4) *Modalités particulières d'exercice :*

Les différentes missions, actions, projets peuvent évoluer en fonction des objectifs du service, de la formation du candidat et du dynamisme du service.

Objectifs et actions

- Dynamiser l'activité de chirurgie gynécologique du service
- Dynamiser la collaboration uro-gynéco avec l'ouverture d'une HDJ uro-gynéco
- Poursuite de la formation en pelvipérinéologie
- Former les internes
- Participer à l'informatisation du service
- S'impliquer dans les réseaux

Moyens mis en œuvre

- Inscription au DU
- Participer à des congrès

Conditions de mise en œuvre de la part complémentaire variable de rémunération

Non concerné

Date d'application	Confidentialité	N°page
22/08/2016		