

	Unité d'Endocrinologie Diabétologie & maladies métaboliques	PROFIL DE POSTE INFIRMIER (E)	Direction des Ressources Humaines
--	--	--	--

INTITULE DU POSTE

Infirmer(e) du Pôle Médecine Urgences Réanimation, en service d'Endocrinologie, Diabétologie et maladies métaboliques. (Hospitalisation de courte durée et hospitalisation de semaine)

MISSIONS

L'infirmer(e) assure des soins de nature technique, relationnelle et éducative dans le respect du décret de compétence de la profession d'infirmer(e) n°2004-802 du 29 juillet 2004.

Dans l'ensemble de ses activités, l'infirmer(e) est soumis au respect des règles professionnelles et notamment du secret professionnel.

PRESENTATION DU SERVICE

- Le service est situé au 4^{ème} étage du bâtiment n°2, sa capacité d'accueil est de 27 lits répartis en 9 lits d'hospitalisation de semaine, ouverts du lundi au vendredi et 18 lits d'hospitalisation de courte durée ouverts 7jours/7.
- L'admission des patients en hospitalisation de semaine est programmée.

PATHOLOGIES PRINCIPALES RENCONTREES

- Diabète type 1
- Diabète type 2 traité par comprimés ou devenu insulino requérant
- Diabète gestationnel ou femmes diabétiques enceintes
- Décompensations métaboliques aiguës (acidocétose, hyperosmolarité, hypoglycémies graves, ...)
- Maladies métaboliques
- Diabète multi compliqués (rétinopathie, neuropathie, artériopathie, insuffisance rénale, maladies cardio-vasculaires, etc.)
- Pied diabétique simple ou complexe
- Pathologies endocriniennes (maladies hypophysaires, thyroïdiennes, surrénaliennes, etc.)
- D'autres pathologies peuvent être prises en charge dans l'unité si pas de disponibilité dans la spécialité concernée.

Date d'application 06/03/2013	Référence	Version (Révision) 002	Confidentialité Public
-------------------------------------	-----------	---------------------------	---------------------------

ACTIVITES PRINCIPALES

Activités relationnelles

- Accueillir le patient et son entourage
- Informer le patient des soins et examens réalisés au court de son séjour
- Assurer une relation d'aide et de soutien psychologique
- Participer à l'accueil des nouveaux arrivants et stagiaires

Activité soins

- Dispenser des soins sur rôle propre et en assurer la responsabilité en cas de délégation à l'aide soignant(e)
- Réaliser les soins sur prescription médicale et en assurer leur traçabilité en tant utile : sur PHARMA et DSI.
- Evaluer les effets des thérapeutiques et en assurer les transmissions
- Dispenser des soins personnalisés
- Evaluation de la douleur, aider au soulagement de la douleur et apporter son soutien au patient et à sa famille
- Prendre en charge les situations d'urgence ou urgences vitales en respectant les protocoles institutionnels.
- Tenir à jour le dossier de soins permettant d'assurer la continuité des soins des 24h : transmissions ciblées, diagramme de soins, planification...
- Respecter et appliquer les protocoles thérapeutiques et d'hygiène en cours dans le service et dans l'établissement, notamment en matière d'isolement.
- Assurer un rôle éducatif et préventif auprès du patient et de son entourage (éducation individuelle ou éducation de groupe)

• Tâches administratives :

- Participer à la :
 - gestion des appels téléphoniques
 - gestion des mouvements sur référence
 - prise de rendez-vous d'examens complémentaires
 - organisation du retour du patient au domicile ou de son transfert dans une autre unité de soins ou autre établissement
 - identitovigilance

• Gestion du matériel :

- Gestion des commandes de stérilisation, de pharmacie

Date d'application	Référence	Version (Révision)	Confidentialité
06/03/2013		002	Public

- Participer à la matériovigilance
 - Contribuer à la gestion du matériel : prêt, maintenance
 - Assurer la désinfection et l'entretien du matériel (chariot de soins, pompe à perfusion, pousse seringues, saturomètre, petits matériels de soins....)
 - Assurer le contrôle et la traçabilité du chariot de réanimation et du défibrillateur
- **Formation**
 - Encadrer les stagiaires et participer à l'évaluation (au cours du stage, en fin de stage, lors des analyses de pratiques)
 - Informer et encadrer les nouveaux membres de l'équipe
 - Actualiser et perfectionner ses connaissances professionnelles et personnelles
 - Participer aux groupes de travail institutionnels, du pôle et aux réunions de service.
 - Collaborer au projet de pôle et au projet de soins.
 - S'impliquer dans une démarche d'amélioration continue de la qualité
 - Créer ou réactualiser procédures et protocoles du service

Rôle économique

- Contribuer à la limitation des dépenses de santé par l'utilisation rationnelle des produits et du matériel ainsi que par le tri des déchets.

RELATIONS PROFESSIONNELLES

▪ **Relations hiérarchiques**



L'infirmier(e) est placé(e) sous l'autorité hiérarchique directe de cadre de santé de l'unité et en N+1 du cadre supérieur du pôle médecine.

• **Relations fonctionnelles avec**

- le Médecin responsable de l'unité et ses collaborateurs
- les différents professionnels intervenant dans l'unité

COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

Qualification requise

-  Diplôme d'Etat d'Infirmier(e)
-  Expérience professionnelle souhaitée mais pas indispensable, l'encadrement et la formation des nouveaux agents sont assurées par l'équipe

Date d'application	Référence	Version (Révision)	Confidentialité
06/03/2013		002	Public

Capacités relationnelles

- Tact, discrétion, disponibilité
- Capacité à entreprendre une relation d'aide avec les patients
- Qualité d'écoute
- Capacité à gérer son stress face à des situations d'urgence
- Capacité à favoriser et entretenir une cohésion d'équipe dans le service et dans le pôle

Capacités techniques

- Dextérité, méthode
- Rigueur dans l'application des protocoles

Capacités organisationnelles

- Autonomie et sens des responsabilités
- Respect de l'organisation du travail
- Gestion des flux d'activités : urgences vitales, entrées

EVALUATION

- ✚ Périodique : formative ou à la demande de l'agent
- ✚ Annuelle : auto-évaluation à partir de la grille institutionnelle, entretien avec le cadre d'unité et détermination d'objectifs de progrès

PASSERELLES ET EVOLUTIONS VERS D'AUTRES METIERS

- Evolution possible : **Cadre de santé**
- Acquisition de compétences spécifiques :
 - Diplôme universitaire d'éducation thérapeutique, en rapport avec le projet de service (prise en charge de l'éducation des patients diabétiques et de leur famille accès possible par le biais de la formation continue
 - Diplôme universitaire Plaies et cicatrisations, en rapport avec le projet de service (prise en charge du pied diabétique accès possible par le biais de la formation continue

Halima KACHKACHE
Cadre de Santé

Date d'application	Référence	Version (Révision)	Confidentialité
06/03/2013		002	Public