



**Le service de néonatalogie niveau 2B est ouvert 24h/24 et 07j/7. Il est situé au premier étage du bâtiment 25.**

Il se compose :

- de 20 lits (4 chambres parents-enfants, deux chambres doubles et 12 chambres individuelles), une salle de réanimation (2 lits).
- Deux bureaux médicaux, un bureau de secrétaire et un bureau de cadre
- Une biberonnerie, une salle des parents, une salle de préparation repas, un office du personnel, une salle de préparation soins et un central
- Deux SAS (un pour le transfert des patients, un pour le transfert des matières), deux salles de stockages de matériel et une salle de désinfection
- Trois vestiaires : deux pour le personnel et un pour les parents

### **MISSIONS PRINCIPALES**

- Assurer la responsabilité des activités de soins au sein de l'unité de néonatalogie
- Assurer la responsabilité de l'activité de la biberonnerie
- Participer à l'élaboration du projet de service et du pôle mère enfant
- Mettre en œuvre les moyens matériels et humains nécessaires au fonctionnement de l'unité et à la sécurité des nouveau-nés
- Garantir la qualité des soins dispensés au sein du secteur de soins et l'application des prescriptions médicales dans la constitution des biberons
- Garantir l'hygiène en néonatalogie et en biberonnerie
- Assurer la continuité du service et garantir l'appartenance au service publique
- Mettre en place la politique des soins infirmiers définie au sein de l'établissement
- Favoriser l'évolution professionnelle et personnelle des agents
- Organiser l'encadrement des stagiaires et participer à leur formation

### **MISSION SECONDAIRE**

Participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité entreprise par l'institution  
Participer aux gardes institutionnelles

### **RELATIONS PROFESIONNELLES LES PLUS FREQUENTES**

#### **1. Relations hiérarchiques :**

Cadre supérieur de pôle

Coordinatrice des soins

Directeur

03/12/2018



## 2. Relations fonctionnelles

Praticiens hospitaliers : pédiatres, chirurgiens, pédopsychiatres...  
IDE ou puéricultrice du service  
AS/AP  
Assistante sociale  
Secrétaire  
Diététicienne  
Kinésithérapeute  
Psychologue  
Psychomotricienne  
Le bloc obstétrical  
Le service de maternité  
Le service d'HDJ/consultation  
Société de ménage

## 3. Relations extérieures

PMI  
Réseau NEF  
Samu pédiatrique

## APTITUDES ET CAPACITES

- Motivation, dynamisme
- Sens des responsabilités
- Rigueur
- Sens de l'autorité, savoir se positionner en tant que cadre
- Diplomatie, capacité de négociation
- Objectivité, esprit critique constructif, capacité d'innovation
- Esprit d'équipe, capacité de collaboration avec les différents intervenants
- Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser un service en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)
- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions dans un environnement donné
- Concevoir, formaliser et adapter des processus / procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs

03/12/2018

Marie BLOQUET Cadre supérieur de santé



- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe / en réseau particulièrement
- Remplacer les collègues cadres absents
- Organiser les entraides des professionnels dans le pôle

### **AVANTAGES DU POSTE**

- Projet de périnatalité inscrit dans le projet de l'établissement
- Collaboration avec l'équipe médicale et l'équipe de pédopsychiatrie
- Collaboration avec le cadre supérieur de santé et les cadres du pôle femme enfant
- Relation privilégiée avec les parents des bébés hospitalisés

### **EXIGENCES DU POSTE**

- Complémentarité avec les cadres des secteurs pédiatriques : assurer une présence en lors des absences des autres cadre, (période de congés annuels négociées)
- Unité " fermée ", nécessité d'étendre les relations avec les partenaires extérieurs
- Gestion de la biberonnerie dans un local situé à l'extérieur de l'unité

### **CONNAISSANCES ET PRE-REQUIS ASSOCIES**

#### **1. Savoir :**

- Formation ou développement des connaissances spécifiques aux pratiques en service de néonatalogie.
- Gestion des risques
- Animation d'équipe
- Informatique
- Communication / relations interpersonnelles
- Communication et relation d'aide
- Droits des patients (léislation spécifique aux mineurs)
- Droits et devoirs des agents
- Evaluation de la charge de travail
- Evaluation
- Organisation du travail
- Sécurité, qualité des soins
- Conduite du changement / conduite de projets

03/12/2018

Marie BLOQUET Cadre supérieur de santé



## **QUALIFICATIONS REQUISES**

### **1. Diplômes**

- Diplôme d'état d'infirmière
- Diplômes de Cadre de Santé souhaité
- Diplôme d'état de puéricultrice souhaité

### **2. Expériences professionnelles souhaitées**

Exercice professionnel en service de néonatalogie et/ou de réanimation néonatale et/ou de pédiatrie.

## **EVALUATION**

- Occasionnelle à la demande du cadre supérieur de santé ou de l'intéressé
- Bimensuelle les six premiers mois
- Annuelle lors de la notation